

[Uw naam]

[Uw adres]

Rechtbank [naam Rechtbank opnemen], locatie [naam locatie opnemen]

T.a.v. Sector kanton, afdeling Griffie

[adres opnemen van de rechtbank, zie hiervoor de brief van de rechtbank of www.rechtspraak.nl]

[woonplaats], [datum]

Betreft: Verweerschrift in de zaak [naam werkgever] / [uw achternaam]

Uw kenmerk [kenmerk Rechtbank opnemen]

Edelachtbare Heer/Vrouwe,

Hierbij zend ik u twee exemplaren van mijn verweerschrift tegen de door mijn werkgever, [hier bedrijfsnaam werkgever invullen], verzochte ontbinding van mijn arbeidsovereenkomst. Ik verwijs u korthedshalve naar de bijlagen bij deze brief.

Om er zeker van te zijn dat deze brief u bereikt, stuur ik u deze per aangetekende post.

Met vriendelijke groet,

[handtekening]

[uw naam]

Bijlagen [NB U moet twee kopieën van het verweerschrift inclusief bewijsstukken/bijlagen aan de rechtbank versturen]

VERWEERSCHRIFT EX ARTIKEL 7:671b BW

Rechtbank [rechtbank invullen, bijvoorbeeld Noord-Holland]

Sector kanton, locatie [locatie invullen, bijvoorbeeld Amsterdam]

Aan de Edelachtbare Heer/Vrouwe Kantonrechter

Mijn werkgever, [bedrijfsnaam van uw werkgever invullen], heeft bij uw rechtbank een verzoekschrift ingediend, waarin hij u verzoekt mijn arbeidsovereenkomst te ontbinden wegens [kiezen tussen handelen of nalaten]. Allereerst geef ik u de relevante gegevens ten aanzien van mijn persoon en dienstverband.

Naam: [invullen]

Adres: [invullen]

Geboortedatum: [invullen]

Datum indiensttreding: [invullen]

Functie: [invullen]

Bruto maandloon inclusief
vaste looncomponenten: [invullen]

Verweer

Ik ben het niet eens met de door mijn werkgever verzochte ontbinding van mijn arbeidsovereenkomst en zal mijn standpunt hieronder nader toelichten.

Diefstal/verduistering

Mijn werkgever stelt dat sprake is van verwijtbaar handelen, namelijk door diefstal/verduistering.

Ik heb inderdaad iets weggenomen, maar dit kan niet als ernstig worden gezien. Wat ik volgens mijn werkgever heb gestolen is niet aan mij toevertrouwd door mijn functie. De eigendommen waar mijn werkgever het over heeft, waren bestemd als afval. Alleen al daarom kan geen sprake zijn van verwijtbaar handelen. Binnen de onderneming gelden geen gedragsregels waarin staat dat het niet is toegestaan om oude onderdelen mee te nemen. Eerder hebben zich vergelijkbare gevallen voorgedaan bij collega's, maar daar heeft mijn werkgever geen sanctie toegepast. Hij heeft ook niet gedreigd een volgende keer sancties op te zullen leggen. Het is nog nooit eerder voorgekomen dat mijn werkgever mij heeft geconfronteerd met het gebruik/meenemen van eigendommen.

Misdragen op het werk

Mijn werkgever stelt dat sprake is van verwijtbaar handelen, namelijk door misdragingen op het werk.

Ik ben het niet eens met mijn werkgever dat sprake was van verwijtbaar handelen en mijn werkgever kan niet aantonen dat hier wel sprake van was. Hij kan dit niet aantonen, omdat hij geen getuigenverklaringen of andere bewijsstukken heeft overgelegd. Ik kan aantonen dat geen sprake was van verwijtbaar handelen. Ik kan dit aantonen door verklaringen van collega's, waaruit blijkt dat ik mij aan de huisregels heb gehouden. Mocht dit bewijs niet voldoende zijn, dan heb ik nog andere argumenten waarom mijn werkgever geen redelijke grond heeft mij te ontslaan. Mijn werkgever heeft aangegeven dat ik mij slechts eenmaal heb misdragen op het werk. De misdraging was niet zo ernstig dat mijn werkgever direct tot ontslag kan overgaan. Ik was hevig geëmotioneerd die dag en bovendien betrof het een eenmalige uitspatting, waarbij geen regels zijn overtreden.

Collega's

Eerder hebben zich vergelijkbare gevallen voorgedaan bij een collega, maar daar hebt u geen sanctie toegepast. U hebt ook niet gedreigd een volgende keer sancties op te zullen leggen.

Grove en/of beledigende uitlatingen

De uitlatingen die ik volgens mijn werkgever heb gedaan, zijn niet ernstig. Ik had welleswaar een meningsverschil met een collega, maar ik heb hierbij geen grove of beledigende opmerkingen gemaakt. Het is gebruikelijk binnen het bedrijf dat op deze manier tegen elkaar wordt gesproken. Ik kan aantonen door hier invullen hoe of door wie u dit kunt aantonen, dat ik heftig was geëmotioneerd omdat een collega mij had uitgescholden en daardoor heb ik feller gereageerd dan normaal. Ik heb mijn uitlatingen later weer ingetrokken.

Dienstverband

Ik vraag u rekening te houden met het feit dat ik de afgelopen jaren naar tevredenheid van mijn werkgever heb gefunctioneerd.

Transitievergoeding

Gezien hetgeen hierboven uiteengezet, ben ik van mening dat geen sprake is van verwijtbaar handelen. Indien wel een redelijke grond bestaat voor ontbinding van de arbeidsovereenkomst, verzoek ik u om toekenning van de transitievergoeding. Uitsluitend bij ernstig verwijtbaar handelen of nalaten bestaat geen recht op deze transitievergoeding. Als al sprake is van verwijtbaar handelen, dan is mijn handelen in elk geval niet ernstig verwijtbaar.

Conclusie

Op basis van bovenstaande argumenten ben ik van mening dat mijn werkgever niet heeft voldaan aan de voorwaarden voor opzegging van mijn arbeidsovereenkomst. Hij heeft geen redelijke grond mijn arbeidsovereenkomst te beëindigen en om die reden dient de gevraagde ontbinding geweigerd te worden.

Ik verzoek U Edelachtbare Kantonrechter de gevraagde ontbinding af te wijzen.

[woonplaats], [datum]

[handtekening]

[uw naam]

VOORBEELD